

# **Documento de la política para el trabajo de desarrollo de PYM**

**2013 - 2017**

## **Historia**

Ya en 1910, los primeros misioneros fueron enviados por las iglesias pentecostales en Noruega. Y en la entrada de 1920-s, misioneros pentecostales noruegos estuvieron representados en cuatro continentes. En los cien años transcurridos desde su creación, más de mil misioneros han sido enviados por las iglesias pentecostales de Noruega. El compromiso social siempre ha sido fuerte, y el trabajo entre los pobres ha sido un foco importante. Establecimiento de actividades de salud y escuelas han sido amplios. Hoy en día hay alrededor de cien misioneros y hay misiones en más de 50 países. Cooperación con las Iglesias hermanas ha aumentado y la mayoría del trabajo de desarrollo se está aplicando por estos socios.

## **Carácter**

El Movimiento Pentecostal de Noruega está basado en la red y se compone de unas 300 congregaciones locales. Legalmente, cada iglesia está registrada como una iglesia separada. En la práctica, estas iglesias aparecen como un movimiento relativamente coherente. El movimiento pentecostal, a través de su conversación conjunta – ha elegido un Consejo de Líderes (Lederråd ). Este Consejo que tiene carácter consultivo para las iglesias y su misión, y representa al movimiento en el mundo exterior.

## **Misión**

La Misión Pentecostal de Noruega (PYM) fue creada con la intención de coordinar el trabajo de las iglesias en el trabajo de la misión. Esto significa que Pym tiene una función de servicio relacionado con el trabajo realizado, tanto misionero como diaconal. Todo el trabajo de desarrollo, con el apoyo del gobierno, está legalmente llevado a cabo por Pym. Todo el trabajo de la ayuda se realizará en cooperación con nuestros socios.

## **Visión**

PYM quiere, a través de sus actividades, contribuir a la liberación de los recursos individuales y comunitarios a fin de que el grupo destinatario sea capaz de desarrollarse a si mismo y a sus comunidades.

## **Valores**

La humanidad de la Biblia y la responsabilidad que se implica en la administración, son la base de todo lo que Pym emprenda. Queremos que todo lo que hagamos se caracterice por el compromiso, la credibilidad, el respeto y la competencia.

## **Participación**



Con el compromiso, queremos decir corazones ardientes para mostrar en acción el amor de Jesús. Esperamos que este entusiasmo llevará a nuestro trabajo a la acción y dedicación

### **Credibilidad**

Queremos trabajar honesto, fiable y responsablemente. El trabajo que hagamos, nos comprometerá y conducirá a resultados tangibles.

### **Respeto**

Vamos a mostrar mutuo respeto, y reconocer que todas las personas son iguales ante Dios. Vamos a demostrar esto a través del diálogo y la cooperación.

### **Competencia**

Vamos a utilizar el conocimiento colectivo, habilidades, destrezas y actitudes que hacen posible la realización de las funciones y obligaciones de conformidad con los requisitos definidos y metas. Nos beneficiamos de nuestra experiencia y de la red, que están dispuestas a aprender y adaptarse.

### **Respect**

We will show each other respect and recognize that all people are equal before God. We will show this through dialogue and cooperation.

### **Competence**

We will use the collective knowledge, skills, abilities and attitudes that make it possible to perform the relevant functions and duties in accordance with defined requirements and goals. We benefit from our experience and network, are willing to learn and adapt.

### **Metas**

Todos los proyectos tendrán como objetivo luchar contra la pobreza. Las medidas dirigidas a la seguridad alimentaria y las actividades generadoras de ingresos deben ser coherentes en todos los proyectos. Esto puede ser en la forma de crear conocimiento, habilidades o actividades.

La preocupación por el medio ambiente y el entorno local debe reflejarse en todos los planes del proyecto. Es importante que los objetivos sean verificables, por lo que al final del período de cinco años será posible decir si hemos conseguido lo que queríamos o no.

### **En este período de cinco años se centrará especialmente en los siguientes objetivos:**

- Fortalecimiento de anclaje y el compromiso
- Aumento de la conciencia y competencia
- Aumento de la calidad de control, prevención de la corrupción y el seguimiento
- Seguridad de resultados verificables y sostenibles

**Al final del período de cinco años:**



- Todas las iglesias pentecostales de Noruega, que se dedican a la obra misionera, serán conscientes de la política de la ayuda de PYM y de las posibilidades y limitaciones de los proyectos con apoyo gubernamental.
- Todas las iglesias pentecostales de Noruega tendrán acceso a información actualizada sobre los proyectos de ayuda.
- Todos los funcionarios, directores y miembros del comité de PYM, relativo a las ayudas de desarrollo, deberán tener los conocimientos necesarios a un nivel aceptable.
- Cada evento principal, bajo los auspicios de Pym tendrán por lo menos una contribución relacionada con el trabajo de desarrollo.
- Todos los proyectos apoyados por PYM tendrán su base en una necesidad local. La solicitud ha sido presentada por un socio en un país en desarrollo.
- Todos los proyectos apoyados por PYM, tendrán planes para asegurar la sostenibilidad. Para nuevos proyectos, la solicitud deberá incluir planes de cómo puede lograrse la sostenibilidad.
- Todos los proyectos deberán documentar los resultados para la población objetivo, relevantes para los objetivos escrito,
- Todos los socios de Pym y su personal en el campo, deberán tener los conocimientos necesarios y recibirán un seguimiento regular de la gestión, las finanzas y la administración.

### **Factores críticos de éxito**

Pym ha acumulado experiencia por décadas en proyectos internacionales. En cooperación con nuestros socios en el país y en el extranjero, se han identificado algunos factores que consideramos esencial para el éxito y buenos resultados. Haremos hincapié en estos proyectos de desarrollo, tanto los en curso como nuevos.

Estos factores son:

- Apropiación local
- Asociación por contrato (acuerdos claros y sólidos)
- Un buen y claro liderazgo en todos los niveles
- Objetivos claros y delimitados con indicadores de desempeño
- El progreso adecuado y plan bien planificado
- La buena administración y gestión financiera
- Adaptabilidad y flexibilidad

### **Criterios para la selección del país:**

Es importante contar con buenos procedimientos de selección de los países en los que se llevan a cabo proyectos de PYM. Digni tendrá sus propios criterios de lo que se requiere para iniciar o manejar un proyecto en un país. PYM desea adaptar estos. Sobre la base de estos, y en su propia discreción, PYM ha determinado que la elección de un país debe cumplir los siguientes criterios:

- PYM trabajará o colaborará con un socio local en el país



- PYM tendrá experiencia durante un cierto período de tiempo en el país
- PYM ayudará a aumentar las oportunidades y / o mejorar las condiciones para los pobres y personas marginadas.

### **Criterios para la elección de los temas**

Pym tiene una amplia experiencia en muchas áreas. Es importante para nosotros que las necesidades, capacidades y posibilidades de sostenibilidad sean indicadas para que opte centrarse en cada país. Podría cambiarse el foco oficial de ayuda pública, lo que probablemente afectará hasta cierto punto a la cartera de desarrollo de PYM. Esto no debe dificultar una evaluación a fondo, en colaboración con socios locales, por lo que consideramos que es la mejor inversión. En el próximo período PYM utilizará los siguientes criterios para la selección de los temas:

- Que la iniciativa beneficie a los grupos pobres y / o marginados
- Que haya una necesidad real de la inversión en esta materia y que no tenga que competir con otros proyectos serios
- Que PYM tenga un socio colaborador con experiencia y o que pueda adquirir la experiencia necesaria en el tema
- Que PYM tenga la competencia básica en el tema y que esta iniciativa ayudará a promover los valores de PYM.